

DEIXEU EMPREMPTA: LA VOSTRA MARCA PERSONAL PROFESSIONAL

LA MEUA MARCA PERSONAL?

La marca personal es defineix com l'empremta que deixem davant dels ulls dels altres. En l'àmbit laboral, és la proposta de valor que el o la professional aporta al mercat laboral i li diferencia de la resta. En destacar el nostre perfil, tenim més possibilitats que els reclutadors i reclutadores es fixen en nosaltres i ens seleccionen per a treballar.

És una cosa similar al que succeeix amb els productes: les grans marques són consumides en major mesura perquè destaquen de la competència, en demostrar que aporten amb major detall una característica concreta.

COM ES DESENVOLUPA AQUESTA MARCA PERSONAL?

La gestió de la marca personal té diverses etapes, no es tracta únicament de deixar qualsevol imatge generalitzada per a la promoció d'una persona. La primera etapa per a construir una marca personal és la de l'autoconeixement: qui sóc?, què vull ser?, quines són les meues fortaleses?, quines són les meues àrees de millora?, quins plans em propose?, etc. Es considera que els fonaments de la marca personal estan en el major coneixement d'un mateix.

En la segona etapa es marca un pla d'acció, una estratègia per a aconseguir el meu objectiu professional. Finalment, ja estem preparats per a fer visible el nostre perfil. La visibilitat és el procés de comunicació de la nostra proposta perquè arribe amb claredat als grups d'interès.

QUANT DURA LA CONSTRUCCIÓ DE LA MARCA PERSONAL?

La durada sol dependre de la claredat i coherència del nostre objectiu professional. Però la marca personal no deixa de construir-se mai, donat que el mercat és canviant i ens obliga com a professionals a estar constantment adaptant-nos a les seues demandes.

QUINA RELACIÓ HI HA ENTRE LA MEUA MARCA PERSONAL I VISIBILITAT EN INTERNET, PLATAFORMES D'OCUPACIÓ O XARXES SOCIALS?

Internet, els portals d'ocupació o les xarxes socials són un gran aparador de la nostra marca personal. Plataformes de comunicació gratuïta en les quals tenim la possibilitat de ser visibles i fer autocandidatures. Hui en dia, multipliquen les nostres possibilitats de cerca d'ocupació i si no estem en les xarxes, som invisibles per a una gran majoria de reclutadors i reclutadores, que cada vegada més, utilitzen aquest recurs per als processos de selecció de personal.

COMENÇA PER AUTOCONÉIXER-TE, POSAR-TE EN VALOR I MOSTRAR LES TEUES COMPETÈNCIES DAVANT RECLUTADORS O RECLUTADORES.

Per a això, posem a la teua disposició aquesta ferramenta. Un canal per a mostrar-te i fer visible totes les coses que saps fer ...

“AQUEST/A SOC JO, I AQUESTES SÓN LES MEUES COMPETÈNCIES”

BANC DE CANDIDATURES

El **banc de candidatures** és un espai creat perquè els candidats i les candidates siguen visibles per a les empreses que accedeixen a la nostra web. Es tracta d'un punt de referència entre empresa, candidatura i relació d'agències de col·locació públiques. En aquesta mateixa pàgina, hi ha el CV explicat per **famílies professionals** desglossades en **unitats de competències** (per exemple: UC0979_2. Realitzar les gestions administratives de tresoreria).

El fet de parlar de competències en el mercat laboral actual és necessari. Aquestes són el conjunt de coneixements, capacitats i habilitats necessàries per a exercir una professió d'acord amb les exigències de la producció i l'ocupació. A cadascuna de les tasques que qualsevol persona exerceix en un lloc de treball, se li n'associa una o un grup d'accions que conformen una unitat de competència, per exemple, si s'ha treballat en un magatzem com a reposador/a, segurament té adquirida aquesta unitat de competència: UC1326_1. Preparar comandes de manera eficaç i eficient, seguint procediments establits.

Així, demanem en aquest formulari **que seleccioneu cadascuna de les unitats de competències que sabeu fer i podeu demostrar**, dins de cada sector o família professional en la qual s'ha treballat. Cada competència té associada un codi. El número que apareix al final fa referència al nivell d'especialització i responsabilitat en les tasques i funcions que cal desenvolupar: número 1 (bàsic, per exemple: “UC1326_1. Preparar comandes de manera eficaç i eficient, seguint procediments establits”); 2 (mitjà, p. e. “UC0118_2. Instal·lar i mantindre equips electrònics d'àudio”), i 3 (més especialitzat, p. e. “UC0879_3. Realitzar replantejaments de projectes”).

Les dades personals com la data de naixement, sexe, edat, etc., que recollim en el qüestionari no és informació visible en la web per a les empreses. No obstant això, seran compartides amb les agències de col·locació de referència per a facilitar el possible procés de selecció. A més, les persones que emplenen el formulari rebran un informe sobre el seu perfil professional.

IMPORTANT: Abans de complimentar el formulari del banc de candidatures, recomanem:

- **Pren consciència** del que vols contar sobre tu i evidència les teues competències, després **hauràs de poder justificar-ho** davant d'un procés de selecció.
- **Realitza un llistat de les famílies professionals en les quals tens competències i ordena-les per ordre alfabètic** (a causa d'un problema del formulari, aquest s'emplena seguint aquest ordre).
- Fes clic en una **FAMÍLIA PROFESSIONAL** i **SELECCIONA les UNITATS DE COMPETÈNCIA** que saps fer. Si tens competències en altres famílies, fes clic en la següent família i les competències corresponents. Continua així fins que hages seleccionat totes les famílies professionals que tens.

Enllaç al **formulari del banc de candidatures per a les persones que busquen faena** para las personas que busquen treball:

[HTTPS://FORMS.GLE/APRTXYYNBMSE3KCU5](https://forms.gle/APRTXYYNBMSE3KCU5)



Enllaç al **banc de candidatures en el qual es fan visibles i apareixen els perfils de les persones** que han complimentat el formulari:

[HTTPS://OBSERVEM.ES/BANCO-DE-CANDIDATURAS/](https://observem.es/BANCO-DE-CANDIDATURAS/)



PROCEDIMENT



NOTA. Mitjançant el BANC DE CANDIDATURES es poden veure els perfils professionals de les persones que hi ha inscrites. NO S'HI VISUALITZEN les OFERTES D'OCUPACIÓ.

Per a qualsevol dubte, posa't en contacte amb nosaltres:

Correu electrònic: empleo@mancohortasud.es

Telèfon de contacte: **666 03 63 02**